

女性活躍推進法に基づく『一般事業主行動計画』

株式会社タダノテクノ東日本 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

○目 標

目標：2025年3月までに、女性労働者比率【10%以上】
女性労働者の配置拡大（多様な職務経験付与）を目指す。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性労働者の総合職及び整備職の採用を積極的に行う。

- 2022年 4月～ ・中期、長期採用計画に基づき女性の積極採用を図る。
- 2022年 4月～ ・配置転換、役割変更による働きやすい職場の環境づくり。

取組内容：女性の監督職層形成のための雇用環境を整備する。

- 2022年 4月～ ・女性労働者からの業務改善提案の機会拡大（定期的な会議の開催）
- 2022年 4月～ ・女性労働者の意欲向上につなげる個人面談の実施。
- 2022年 4月～ ・女性監督職育成を目的としたキャリア支援の検討を図る。