

2023年12月21日

株式会社タダノエステック 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2024年1月1日～ 2025年12月31日

2 当社の課題

- (1) 全従業員に占める女性の割合は5%台に留まっている。
- (2) 女性が活躍できる職場や部署が男性と比較して限定されている。
- (3) 男女の勤続年数に大きな差はみられないが、管理監督職層に占める女性の割合が2.1%である。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性の少ない職場も含めた、女性の採用者数を3%増やす。

〈取組内容〉

- ・2024年1月～ 女性社員にヒアリング（現状把握）
- ・2024年6月～ 女性同士の交流機会の設定によるネットワーク形成支援
- ・2025年1月～ 女性を対象とした会社説明会を実施

目標2 所定外労働時間削減の為の取組を強化する。

〈取組内容〉

- ・2024年1月～ 長時間労働が発生した場合は長時間労働者及びその上司にヒアリングを行い改善案提出とその実施
- ・2025年1月～ 上限時間の設定および周知を行い、上限時間内での時間外労働を徹底

目標3 年次有給休暇の取得推進を図る。

〈取組内容〉

- ・2024年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握
計画的な取得(月1回ペース)に向けて職場でのフォロー体制強化

目標4 配属者の出産休暇の取得促進を図る。

〈取組内容〉

- ・2024年1月～ 制度利用状況の把握
- ・2024年2月～ 社員への制度周知